AS Watson Group
Paziņojums par kandidātu personas datu apstrādi (Eiropa)

Satura rādītājs

Ievads un kopsavilkums 3
Kas ir atbildīgs par jūsu personas datu apstrādi? 4
Kādiem nolūkiem mēs apstrādājam jūsu personas datus? 4
Jūsu pieteikuma apstrāde 4
Jūsu piemērotības novērtēšana attiecīgajam amatam 5
Nepieciešamo pārbaužu veikšana 5
Jūsu profila saglabāšana turpmākai izmantošanai 6
Kandidātu meklēšana publiski pieejamos pakalpojumos 6
Kas notiek, ja piesakāties darbam, izmantojot *WhatsApp*? 7
Kā mēs izmantojam ar mākslīgo intelektu darbinātas tehnoloģijas? 7
MI izmantošanas mērķis 7
MI darbības pārskatīšana un uzraudzība 8
Automatizēta lēmumu pieņemšana 8
Kā mēs nodrošinām jūsu personas datu drošību? 8
Kam mēs nododam jūsu personas datus? 8
Kādas tiesības jums ir personas datu aizsardzības jomā? 9
Cik bieži jums vajadzētu pārbaudīt šo dokumentu? 10

AS Drogas kandidātu privātuma politika

Ievads un kopsavilkums

AS Drogas rūpīgi izturas pret jūsu personas datiem un ievēro piemērojamos datu aizsardzības tiesību aktus.

Īsumā par to, kā mēs apstrādājam jūsu personas datus:

Mēs varam izmantot jūsu personas datus, piemēram, vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, informāciju par izglītību un darba pieredzi, šādiem nolūkiem:

a) jūsu pieteikuma apstrāde;
b) jūsu piemērotības novērtēšana attiecīgajam amatam;
c) nepieciešamo pārbaužu veikšana un informācijas pārbaude;
d) jūsu profila saglabāšana mūsu datubāzē turpmākām darba iespējām (ja sniedzat piekrišanu);
e) kandidātu meklēšana darba sludinājumu portālos vai citos publiski pieejamos pakalpojumos (ja tos izmantojat).

Attīstoties tehnoloģijām, mēs arī izskatām jaunus mākslīgā intelekta (MI) risinājumus, lai pilnveidotu iekšējos procesus un uzlabotu jūsu pieredzi saziņā ar mums. Kad ieviesīsim jaunus ar MI darbināmus pakalpojumus, mēs jūs par tiem skaidri informēsim un izskaidrosim savus juridiskos pienākumus, kā to paredz piemērojamie tiesību akti.

Mēs varam kopīgot jūsu personas datus ar mūsu saistītajiem uzņēmumiem, kas ietilpst vienā uzņēmumu grupā, vai ar noteiktiem trešo personu pakalpojumu sniedzējiem, kuri sniedz mums pakalpojumus. Ja jūsu personas datu saņēmējs atrodas valstī, kurā netiek nodrošināts pietiekams datu aizsardzības līmenis, datu nodošana notiek, piemērojot atbilstošus aizsardzības pasākumus.

Pēc darba līguma noslēgšanas ar jums jūsu personas datu apstrādei būs piemērojama mūsu Darbinieku privātuma politika.

Ja netiksiet izvēlēts attiecīgajam amatam, bet sniegsiet mums savu piekrišanu, mēs varam vienu gadu glabāt jūsu profilu mūsu datubāzē, lai piedāvātu jums piemērotas darba iespējas. Jūs varat atsaukt savu piekrišanu arī agrāk, sazinoties ar mums.

Ja vēlaties uzzināt vairāk par to, kā apstrādājam jūsu personas datus, lasiet turpmāk sniegto Privātuma politiku.

Ja jums ir jautājumi par to, kā apstrādājam jūsu personas datus, vai vēlaties izmantot savas datu aizsardzības tiesības, sazinieties ar mums, rakstot uz privacy@drogas.lv.

Kas ir atbildīgs par jūsu personas datu apstrādi?

Par jūsu personas datu apstrādi ir atbildīga *AS Drogas*.

Mēs ietilpstam *AS Watson Group, CK Hutchison Holdings Limited (CK Hutchison)* un to saistīto uzņēmumu grupā, kas darbojas starptautiskā mērogā *(CK Hutchison Group)*.

Ar mūsu datu aizsardzības speciālistu varat sazināties, rakstot uz privacy@drogas.lv.

Kādiem nolūkiem mēs apstrādājam jūsu personas datus?

Personas dati ir informācija, pēc kuras jūs var identificēt, piemēram, jūsu vārds, uzvārds, kontaktinformācija vai informācija jūsu CV. Personāla atlases procesā mēs vācam tikai tos jūsu personas datus, kas ir absolūti nepieciešami saistībā ar amatu, uz kuru esat pieteicies.

Mēs apstrādāsim jūsu personas datus šādiem nolūkiem:

Jūsu pieteikuma apstrāde

Apstrādes mērķis

Lai saņemtu, izvērtētu, uzglabātu un apstrādātu jūsu pieteikumu konkrētam amatam, sazinātos ar jums par atlases procesu un izteiktu darba piedāvājumu, ja tiksiet izvēlēts.

Personas datu kategorijas

Pamatdati, piemēram, vārds, uzvārds, dzimšanas datums, valstspiederība vai tiesības strādāt, un kontaktinformācija, piemēram, adrese, e-pasta adrese vai tālruņa numurs.

Apstrādes juridiskais pamatojums

Šāda apstrāde ir nepieciešama, lai izvērtētu jūsu pieteikumu konkrētam amatam un sekmīga atlases procesa gadījumā noslēgtu ar jums darba līgumu.

Apstrādes ilgums

Ja tiksiet izvēlēts attiecīgajam amatam un noslēgsiet ar mums darba līgumu, jūsu personas datus apstrādāsim saskaņā ar mūsu Darbinieku privātuma politiku.

Ja netiksiet izvēlēts, mēs dzēsīsim jūsu personas datus, ja vien nebūsiet devis piekrišanu saglabāt jūsu profilu mūsu datubāzē turpmākām darba iespējām. Jūs jebkurā laikā varat

atsaukt savu piekrišanu, sazinoties ar mums (plašāku informāciju skatiet turpmākajā sadaļā par datu aizsardzības tiesībām).

Jūsu piemērotības novērtēšana attiecīgajam amatam

Apstrādes mērķis

Lai novērtētu jūsu profesionālās prasmes, darba pieredzi, kvalifikāciju un piemērotību amatam, uz kuru esat pieteicies, tostarp intervijās vai trešo personu veiktos kompetenču pārbaudījumos.

Personas datu kategorijas

Informācija par jūsu izglītību, darba pieredzi, kvalifikāciju un profesionālajiem sertifikātiem, kas norādīta CV vai citos pieteikuma pamatošanai iesniegtajos dokumentos; interviju vai kompetenču pārbaudījumu rezultāti, kā arī atsauksmēs ietvertā informācija (ja atsauksmes ir nepieciešamas).

Apstrādes juridiskais pamatojums

Šāda apstrāde ir nepieciešama pirms darba līguma noslēgšanas ar jums.

Apstrādes ilgums

Ja tiksiet izvēlēts attiecīgajam amatam un mēs noslēgsim darba līgumu, jūsu personas datus apstrādāsim saskaņā ar mūsu Darbinieku privātuma politiku.

Ja netiksiet izvēlēts, mēs dzēsīsim jūsu personas datus, ja vien nebūsiet devis piekrišanu saglabāt jūsu profilu mūsu datubāzē turpmākām darba iespējām. Jūs jebkurā laikā varat atsaukt savu piekrišanu (plašāku informāciju skatiet tālāk turpmākajā par datu aizsardzības tiesībām).

Nepieciešamo pārbaužu veikšana

Apstrādes mērķis

Lai pārbaudītu jūsu identitāti, tiesības strādāt vai profesionālo kvalifikāciju, ja tas ir absolūti nepieciešams saistībā ar amatu, uz kuru esat pieteicies.

Personas datu kategorijas

Informācija par jūsu valstspiederību, pilsonību vai tiesībām strādāt.

Apstrādes juridiskais pamatojums

Noteiktu amatu gadījumā šāda apstrāde var būt nepieciešama, lai izpildītu mūsu juridisko pienākumu veikt vajadzīgās pārbaudes pirms darba piedāvājuma izteikšanas, vai tā var būt balstīta uz jūsu nepārprotamu piekrišanu.

Apstrādes ilgums

Jūsu personas dati tiks dzēsti uzreiz pēc vajadzīgo pārbaužu veikšanas, ja vien tiesību akti neparedz pienākumu tos glabāt ilgāk.

Jūsu profila saglabāšana turpmākai izmantošanai

Apstrādes mērķis

Lai saglabātu jūsu profilu mūsu datubāzē turpmākai izmantošanai, ja nākotnē parādītos darba iespējas, kas varētu jūs interesēt.

Personas datu kategorijas

Pamatdati, piemēram, jūsu vārds, uzvārds un kontaktinformācija, kā arī informācija par profesionālo pieredzi, prasmēm un interesējošajiem amatiem.

Apstrādes juridiskais pamatojums

Šīs apstrādes pamats ir jūsu piekrišana, kuru varat atsaukt jebkurā laikā (plašāku informāciju skatiet tālāk sadaļā par datu aizsardzības tiesībām).

Apstrādes ilgums

Mēs glabāsim jūsu personas datus savā datubāzē vienu gadu, ja vien neatsauksiet savu piekrišanu agrāk.

Kandidātu meklēšana publiski pieejamos pakalpojumos

Apstrādes mērķis

Lai identificētu potenciālos kandidātus mūsu piedāvātajiem amatiem un sazinātos ar viņiem, izmantojot informāciju, ko viņi publiskojuši darba sludinājumu portālos vai citās profesionālās karjeras vietnēs vai pakalpojumos.

Personas datu kategorijas

Pamatdati, piemēram, jūsu vārds, uzvārds un kontaktinformācija; informācija profilā, kuru esat darījis pieejamu personāla atlases speciālistiem, piemēram, ziņas par izglītību un darba pieredzi, kvalifikāciju un prasmēm, profesionālajiem sertifikātiem, vēlamajiem amatiem vai karjeras plāniem un mērķiem.

Apstrādes juridiskais pamatojums

Šāda apstrāde tiek veikta tikai tādā apjomā, kas ir nepieciešams un samērīgs, lai novērtētu jūsu piemērotību konkrētam mūsu piedāvātam amatam, un tās pamatā ir mūsu leģitīmā interese atrast piemērotu kandidātu.

Ja sazināmies ar jums, bet nevēlaties, lai jūsu personas dati tiktu apstrādāti šim nolūkam, varat jebkurā laikā iebilst pret šādu apstrādi (plašāku informāciju skatiet turpmākajā sadaļā par datu aizsardzības tiesībām).

Apstrādes ilgums

Mēs glabāsim jūsu personas datus tik ilgi, cik tas nepieciešams mūsu leģitīmo interešu īstenošanai, proti, piemērota kandidāta atrašanai konkrētam amatam.

Kas notiek, ja piesakāties darbam, izmantojot *WhatsApp*?

Uz dažiem amatiem papildus iespējai pieteikties mūsu karjeras vietnē var pieteikties arī, izmantojot *WhatsApp*.

Ja piesakāties, izmantojot *WhatsApp*, mēs saņemam jūsu sarakstes ar mums saturu, kā arī tādu informāciju kā jūsu vārds, uzvārds, tālruņa numurs, e-pasta adrese un vecums.

Mēs glabāsim jūsu personas datus savā datubāzē un izmantosim tos parastajā personāla atlases procesā. Tomēr ņemiet vērā, ka *AS Drogas* nav atbildīga par jūsu personas datiem, kurus apstrādā pati *WhatsApp* platforma. Šādai apstrādei ir piemērojami attiecīgie *WhatsApp* lietošanas noteikumi (skatiet šeit) un privātuma politika (skatiet šeit). Pirms pieteikšanās, izmantojot *WhatsApp*, iesakām rūpīgi iepazīties ar šiem dokumentiem.

Kā mēs izmantojam ar mākslīgo intelektu darbinātas tehnoloģijas?

MI izmantošanas mērķis

Mēs varam izmantot ar MI darbinātas tehnoloģijas, lai uzlabotu jūsu pieredzi mūsu vietnēs vai saziņā ar mums. Piemēram, ja mūsu vietnēs būs pieejami ar MI darbināmi tērzēšanas roboti, varēsiet izvēlēties tos izmantot.

Mēs varam arī izmantot MI, lai pilnveidotu iekšējos procesus vai personāla atlases stratēģijas, piemēram, palīdzētu filtrēt vai apkopot informāciju vai sagatavot darba sludinājumu saturu.

Mēs pārredzamā veidā informēsim jūs par jaunu ar MI darbināmu risinājumu ieviešanu un saviem pienākumiem saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem.

MI darbības pārskatīšana un uzraudzība

Mijiedarbojoties ar MI tehnoloģijām, mijiedarbības precizitāte, atbilstība, pietiekamība un kvalitāte var atšķirties, jo šīs tehnoloģijas nepārtraukti attīstās. Tādēļ pirms MI sniegtās informācijas izmantošanas neaizmirstiet to pārbaudīt, jo galīgo lēmumu par rīcību, pamatojoties uz MI ieteikumiem, pieņemat jūs pats.

Ja, izmantojot mūsu ar MI darbinātos risinājumus, konstatējat kļūdas, sazinieties ar mums, rakstot uz privacy@drogas.lv.

Automatizēta lēmumu pieņemšana

Mūsu izmantotās MI tehnoloģijas nav paredzētas lēmumu pieņemšanai par pieņemšanu darbā vai citu automatizētu lēmumu pieņemšanai.

Mēs arī turpmāk nodrošināsim, ka jebkāda MI izmantošana ir pakļauta pienācīgai cilvēka veiktai pārskatīšanai un atbilst piemērojamajiem MI un datu aizsardzības tiesību aktiem.

Ja nākotnē nolemsim ieviest automatizētas lēmumu pieņemšanas procesu, mēs to darīsim tiesību aktos atļautajā kārtībā un attiecīgi jūs informēsim.

Kā mēs nodrošinām jūsu personas datu drošību?

Mēs ieviešam stingrus drošības pasākumus, lai aizsargātu jūsu personas datus pret nozaudēšanu, zādzību vai neatļautu piekļuvi, un regulāri pārskatām šos pasākumus, ņemot vērā jaunākās izmaiņas tiesību aktos un tehnoloģiju attīstību.

Turpmāk minēti daži mūsu īstenoto drošības pasākumu piemēri:

a) fiziskās drošības pasākumi, piemēram, slēdzamu skapju izmantošana, piekļuves ierobežošana vietām, kur tiek glabāti personas dati, un signalizācijas sistēmu ierīkošana;
b) tehniskie drošības pasākumi, piemēram, aizsardzība ar drošām parolēm, šifrēšana vai ugunsmūru izmantošana; kā arī
c) organizatoriskie drošības pasākumi, piemēram, nepieciešamās darbinieku apmācības un konfidencialitātes līgumu slēgšana ar trešajām personām, kas palīdz mums veikt datu apstrādi.

Kam mēs nododam jūsu personas datus?

Mēs varam nodot jūsu personas datus šādiem saņēmējiem:

a) mūsu saistītajiem uzņēmumiem, citiem *AS Watson Group* vai *CK Hutchison* grupas uzņēmumiem, ja atsevišķi pakalpojumi grupā ir centralizēti pārskatu sagatavošanas vai efektīvas pārvaldības nolūkā;
b) trešo personu pakalpojumu sniedzējiem, kuri atbalsta mūsu datu apstrādes darbības. Tie var būt pakalpojumu sniedzēji, kas palīdz meklēt piemērotus kandidātus, pārbaudīt viņu kompetences vai iepriekšējo pieredzi, uzturēt mūsu karjeras vietnes vai veikt citus uzdevumus, kurus tiem uzticam;
c) valsts iestādēm, publiskās pārvaldes iestādēm vai citām tiesībaizsardzības iestādēm, ja to paredz tiesību akti;
d) mūsu piesaistītajiem ārējiem juridiskajiem, apdrošināšanas, revīzijas vai citu jomu profesionālajiem konsultantiem; kā arī
e) citām trešajām personām, ja personas datu nodošanu nosaka piemērojamie tiesību akti.

Ja nododam jūsu personas datus saņēmējam valstī, kurā netiek nodrošināts pietiekams datu aizsardzības līmenis, mēs izmantojam atbilstošus aizsardzības pasākumus, piemēram, līguma standartklauzulas. Ja to paredz tiesību akti, tiek veikts atbilstošs novērtējums par datu nosūtīšanas ietekmi.

Kādas tiesības jums ir personas datu aizsardzības jomā?

Saskaņā ar piemērojamajiem datu aizsardzības tiesību aktiem jums ir noteiktas tiesības attiecībā uz saviem personas datiem. Tās cita starpā ietver tiesības saņemt apstiprinājumu par to, vai mēs apstrādājam jūsu personas datus, un piekļūt šiem datiem; pieprasīt neprecīzu vai nepilnīgu personas datu labošanu; iebilst pret apstrādi, kuras pamatā ir mūsu leģitīmās intereses; atsaukt piekrišanu datu apstrādei, ja tās pamatā ir piekrišana, kā arī pieprasīt savu personas datu dzēšanu, ja to pieļauj tiesību akti.

Ja vēlaties izmantot kādas no savām personas datu aizsardzības tiesībām, sazinieties ar mums, rakstot uz privacy@drogas.lv. Mēs atbildēsim viena mēneša laikā pēc jūsu pieprasījuma saņemšanas. Ja tas nepieciešams pieprasījuma sarežģītības vai pieprasījumu skaita dēļ, šo termiņu var pagarināt vēl par diviem mēnešiem.

Ņemiet vērā, ka atsevišķas tiesības var būt ierobežotas saskaņā ar piemērojamajiem datu aizsardzības vai citiem tiesību aktiem. Par šādiem ierobežojumiem mēs jūs informēsim savā atbildē.

Cik bieži jums vajadzētu pārbaudīt šo dokumentu?

Mēs laiku pa laikam varam grozīt šo Privātuma politiku, publicējot tās atjaunināto versiju mūsu karjeras vietnē. Tāpēc aicinām jūs periodiski apmeklēt mūsu karjeras vietni, lai uzzinātu par iespējamajiem atjauninājumiem.

Pēdējo reizi atjaunināts: 03.11.2026.